

名新パイピング株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 1 0 月 1 日～平成 33 年 9 月 30 日までの 4 年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。特に男性社員の育児休業取得について、
会社全体の理解を深める。

<対策>

- 平成 29 年 1 0 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 29 年 1 0 月～ 制度に関するリーフレットを作成し社員に配布
- 平成 30 年 1 0 月～ リーフレット内容の再検討

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 29 年 1 0 月～ 育児休業の実態把握
- 平成 30 年 1 0 月～ 育児休業を取得しやすい環境づくりの検討
- 平成 31 年 1 0 月～ 管理職を対象とした研修の実施
- 平成 32 年 1 0 月～ 職場意識の調査と再検討